



Strada Constantin Mille nr. 16
Sector 1, Bucuresti
Cod fiscal: 4267036
Tel/fax: 021.315.91.58

ERATĂ DECIZIE NR. 11/24.02.2026

Managerul Teatrului Mic, Dl. Lupu Ștefan, numit prin Dispoziția 641/17.03.2023, emisă de Primarul General al Capitalei;

În baza prevederilor Hotărârii Guvernului 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind organizarea și dezvoltarea personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;

În temeiul art. 154 alin(2), art. 155 alin.(5) lit.e, art.196 alin (1) lit.b și art. 243 alin (1), lit.a) din OUG. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere documentele de referință aplicabile respectiv: Legea 53/2003 privind Codul Muncii, DP 45/17.01.2023 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar.

Având în vedere eroarea materială din cuprinsul Deciziei nr. 11/24.02.2026.

DECIDE:

Art.I. Se îndreaptă din oficiu eroarea materială din Decizia cu nr.11/24.02.2026, urmând ca conținutul acestei decizii să fie următorul:

” *Art.1. În perioada 01 MARTIE – 31 MARTIE 2026 are loc evaluarea performanțelor profesionale pe anul 2025 conform Regulamentului și criteriilor pentru evaluarea performanțelor profesionale pentru salariații încadrați pe funcții de conducere, pentru salariații cu studii superioare încadrați pe funcții de execuție și pentru salariații cu studii medii/ generale încadrați pe funcții de execuție, prevăzute în Anexele Deciziei nr. 18/25.02.2025.*

Art. 2. Anexele Deciziei nr. 11/24.02.2026 se aplică pentru procesul de evaluare a performanțelor profesionale ale salariaților Teatrului Mic ce va fi efectuat în luna martie 2027 pentru anul 2026.

Art.3. Compartimentul Resurse Umane Salarizare Achiziții Publice, va aduce la cunoștință prevederile prezentei decizii.”

Art.II. Compartimentul Resurse Umane Salarizare Achiziții Publice, va aduce la cunoștință prevederile prezentei decizii.

**MANAGER (DIRECTOR),
LUPU ȘTEFAN**



Întocmit,
Compartiment Resurse Umane,
Salarizare, Achiziții publice
Vasiu Roxana



Strada Constantin Mille nr. 16
Sector 1, Bucuresti
Cod fiscal: 4267036
Tel/fax: 021.315.91.58

ANEXA Nr. 1.1
la criteriile de evaluare

FIȘA DE EVALUARE
a performanțelor profesionale individuale ale persoanelor care ocupă
funcții de conducere

Numele și prenumele salariatului evaluat:

Funcția :

Data ultimei promovări:

Numele și prenumele evaluatorului:

Funcția:

Perioada evaluată:

Nr. crt.	Obiective în perioada evaluată	% din timp	Indicatori de performanță	Realizat (pondere)%	Notare
1	Gradul de îndeplinire a standardelor de performanță	25%	Operativitate, eficiență și calitate în îndeplinirea sarcinilor încredințate de șeful ierarhic		
2	Rapiditatea și calitatea îndeplinirii sarcinilor alocate	20%	Capacitate de a planifica și utiliza timpul de lucru pentru desfășurarea activităților zilnice, conform volumului de muncă		
3	Aptitudini specifice privind atingerea obiectivelor	15%	Atenția pentru studiul individual, însușirea reglementărilor specifice și a modificărilor legislative		



Strada Constantin Mille nr. 16
Sector 1, Bucuresti
Cod fiscal: 4267036
Tel/fax: 021.315.91.58

4	Inventivitate în găsirea unor căi de optimizare a activității desfășurate	20%	Capacitatea de a lucra în echipă, capacitatea de comunicare, coordonare și realizare, asumarea responsabilității.		
5	Capacitatea de transmitere a ideilor clar și concis în scris sau verbal, impactul deciziilor	20%	Capacitatea de analiză și sinteză capacitatea de a decide, capacitatea de a coordona și controla, realizarea echilibrată a sarcinilor de serviciu, dezvoltarea abilităților personalului din subordine, asigurarea formării profesionale continue a personalului din subordine, priorizarea obiectivelor		

Nota finală pentru îndeplinirea obiectivelor (media aritmetică a notelor fiecărui obiectiv) : _____

Nr. crt.	Criterii de evaluare a performanțelor profesionale individuale	Note	Comentarii
1	Cunoștințe profesionale și abilități		
2	Calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate		
3	Perfecționarea pregătirii profesionale		
4	Capacitatea de a lucra în echipă		
5	Comunicare		
6	Disciplină		
7	Rezistență la stres și adaptabilitate		



Strada Constantin Mille nr. 16
Sector 1, Bucuresti
Cod fiscal: 4267036
Tel/fax: 021.315.91.58

8	Capacitatea de asumare a responsabilității		
9	Integritate și etică profesională		
10	Capacitatea de a conduce		
11	Capacitatea de coordonare		
12	Competența decizională		

Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare (media aritmetică a notelor fiecărui criteriu de evaluare): _____

Nota finală a evaluării: (Nota finală pentru îndeplinirea obiectivelor + Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare)/2 _____

Calificativul evaluării _____

Rezultate deosebite:

1. _____

2. _____

Dificultăți obiective întâmpinate în perioada evaluată:

1. _____

Alte observații:

1. _____

2. _____



Strada Constantin Mille nr. 16
Sector 1, Bucuresti
Cod fiscal: 4267036
Tel/fax: 021.315.91.58

3. _____

Propuneri de programe de formare profesională pentru perioada următoare:

Nume și prenume salariat evaluat:

Funcția :

Semnătura salariatului evaluat:

Data:

Numele și prenumele evaluatorului:

Funcția:

Semnătura evaluatorului:

Data:

Numele și prenumele persoanei care contrasemnează:

Funcția:

Semnătura persoanei care contrasemnează:

Data:



Strada Constantin Mille nr. 16
Sector 1, Bucuresti
Cod fiscal: 4267036
Tel/fax: 021.315.91.58

ANEXA Nr. 1.2
la criteriile de evaluare

FIȘA DE EVALUARE

a performanțelor profesionale individuale ale persoanelor care ocupă
posturi de execuție pentru salariații cu studii superioare
Actori/regizori/scenografi

Numele și prenumele salariatului evaluat:

Funcția :

Data ultimei promovări:

Numele și prenumele evaluatorului:

Funcția:

Perioada evaluată:

Nr. crt.	Obiective în perioada evaluată	% din timp	Indicatori de performanță	Realizat (pondere) %	Notare
1	Aptitudini artistice specifice, dezvoltarea și întreținerea acestora	30%	Ingeniozitate, spontaneitate, memorie, disponibilitate, imaginație artistică, sensibilitate artistică, inteligența emoțională, expresivitate, comunicare, receptivitate		
2	Spectacole și repetiții	30%	Improvizație, concentrare, fixare, cunoaștere text. Susținerea în spectacole a interpretării scenice în parametrii artistici așa cum au fost stabiliți în		



Strada Constantin Mille nr. 16
Sector 1, Bucuresti
Cod fiscal: 4267036
Tel/fax: 021.315.91.58

			repetițiile generale: emoție artistică, relații partenariale, mișcare scenică, păstrarea calității artistice indiferent de numărul de reprezentații.		
3	Producție și colaborare: Contribuție activă la succesul spectacolului/produției (implicare în repetiții, sugestii creative)	20%	Frecvența și punctualitatea la repetiții (spiritul de echipă, comunicare), propuneri constructive pentru repetiții, evoluție proces creație		
4	Dezvoltare artistică: aprofundarea tehnicilor de interpretare	10%	Participare la workshopuri/cursuri, aplicarea concretă a tehnicilor în roluri noi, feedback pozitiv de la formatori, pregătire fizică, mișcare scenică, dicție, pregătire muzicală.		
5	Angajament și profesionalism: menținerea unui standard înalt de profesionalism	10%	Adaptabilitate la schimbări de ultim moment, conduită profesională		

Nota finală pentru îndeplinirea obiectivelor (media aritmetică a notelor fiecărui obiectiv) : _____

Nr. crt.	Criterii de evaluare a performanțelor profesionale individuale	Note	Comentarii
1	Cunoștințe profesionale și abilități		
2	Calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate		
3	Perfecționarea pregătirii profesionale		
4	Capacitatea de a lucra în echipă		
5	Comunicare		



Strada Constantin Mille nr. 16
Sector 1, Bucuresti
Cod fiscal: 4267036
Tel/fax: 021.315.91.58

6	Disciplină		
7	Rezistență la stres și adaptabilitate		
8	Capacitatea de asumare a responsabilității		
9	Integritate și etică profesională		
10	Capacitatea de implementare		
11	Capacitatea de analiză și sinteză		
12	Capacitatea de a lucra independent		

Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare (media aritmetică a notelor fiecărui criteriu de evaluare): _____

Nota finală a evaluării: (Nota finală pentru îndeplinirea obiectivelor + Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare)/2 _____

Calificativul evaluării _____

Rezultate deosebite:

1. _____

2. _____

Dificultăți obiective întâmpinate în perioada evaluată:

1. _____

Alte observații:

1. _____

2. _____

3. _____



Strada Constantin Mille nr. 16
Sector 1, Bucuresti
Cod fiscal: 4267036
Tel/fax: 021.315.91.58

Propuneri de programe de formare profesională pentru perioada următoare:

Nume și prenume salariat evaluat:

Funcția :

Semnătura salariatului evaluat:

Data:

Numele și prenumele evaluatorului:

Funcția:

Semnătura evaluatorului:

Data:

Numele și prenumele persoanei care contrasemnează:

Funcția:

Semnătura persoanei care contrasemnează:

Data:



Strada Constantin Mille nr. 16
Sector 1, Bucuresti
Cod fiscal: 4267036
Tel/fax: 021.315.91.58

ANEXA Nr. 1.3
la criteriile de evaluare

FIȘA DE EVALUARE

a performanțelor profesionale individuale ale persoanelor care ocupă
posturi de execuție pentru salariații cu studii medii/generale

Numele și prenumele salariatului evaluat:

Funcția :

Data ultimei promovări:

Numele și prenumele evaluatorului:

Funcția:

Perioada evaluată:

Nr. crt.	Obiective în perioada evaluată	% din timp	Indicatori de performanță	Realizat (pondere) %	Notare
1	Gradul de îndeplinire a standardelor de performanță	20%	Atenția pentru studiul individual, însușirea reglementărilor legale specifice și a modificărilor legislative.		
2	Respectarea normelor de disciplină, de Securitate și sănătate în muncă și a normelor etice, în îndeplinirea atribuțiilor	5%	Integritate, punctualitate și disciplină la locul de muncă.		
3	Capacitatea de evitare a stărilor conflictuale și respectarea relațiilor	5%	Flexibilitate, sollicitudine și adaptabilitate în îndeplinirea atribuțiilor, comunicare.		



Strada Constantin Mille nr. 16
Sector 1, Bucuresti
Cod fiscal: 4267036
Tel/fax: 021.315.91.58

	ierarhice. Adaptabilitate la situații neprevăzute.				
4	Rapiditatea și calitatea îndeplinirii sarcinilor alocate	15%	Operativitate, eficiență și calitate în îndeplinirea sarcinilor încredințate de șeful ierarhic		
5	Adaptarea la complexitate	15%	Executarea de lucrări complexe, propuneri de soluții noi, schimbări, motivarea acestora și evaluarea consecințelor		
6	Responsabilitatea implicată pe post	20%	Receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină		
7	Abilitățile privind planificarea și organizarea timpului de lucru	20%	Capacitatea de a planifica și utiliza timpul de lucru pentru desfășurarea activităților zilnice, conform volumului de muncă		

Nota finală pentru îndeplinirea obiectivelor (media aritmetică a notelor fiecărui obiectiv) : _____

Nr. crt.	Criterii de evaluare a performanțelor profesionale individuale	Note	Comentarii
1	Cunoștințe profesionale și abilități		
2	Calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate		
3	Perfecționarea pregătirii profesionale		
4	Capacitatea de a lucra în echipă		
5	Comunicare		
6	Disciplină		



Strada Constantin Mille nr. 16
Sector 1, Bucuresti
Cod fiscal: 4267036
Tel/fax: 021.315.91.58

7	Rezistență la stres și adaptabilitate		
8	Capacitatea de asumare a responsabilității		
9	Integritate și etică profesională		
10	Competența în gestionarea resurselor alocate		
11	Capacitatea de a lucra independent		

Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare (media aritmetică a notelor fiecărui criteriu de evaluare): _____

Nota finală a evaluării: (Nota finală pentru îndeplinirea obiectivelor + Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare)/2 _____

Calificativul evaluării _____

Rezultate deosebite:

1. _____

2. _____

Dificultăți obiective întâmpinate în perioada evaluată:

1. _____

Alte observații:

1. _____

2. _____

3. _____



Strada Constantin Mille nr. 16
Sector 1, Bucuresti
Cod fiscal: 4267036
Tel/fax: 021.315.91.58

Propuneri de programe de formare profesională pentru perioada următoare:

Nume și prenume salariat evaluat:

Funcția :

Semnătura salariatului evaluat:

Data:

Numele și prenumele evaluatorului:

Funcția:

Semnătura evaluatorului:

Data:

Numele și prenumele persoanei care contrasemnează:

Funcția:

Semnătura persoanei care contrasemnează:

Data:



Strada Constantin Mille nr. 16
Sector 1, Bucuresti
Cod fiscal: 4267036
Tel/fax: 021.315.91.58

ANEXA Nr. 1.4
la criteriile de evaluare

FIȘA DE EVALUARE
a performanțelor profesionale individuale ale persoanelor care ocupă
posturi de execuție pentru salariații cu studii superioare

Numele și prenumele salariatului evaluat:

Funcția :

Data ultimei promovări:

Numele și prenumele evaluatorului:

Funcția:

Perioada evaluată:

Nr. crt.	Obiective în perioada evaluată	% din timp	Indicatori de performanță	Realizat (pondere) %	Notare
1	Gradul de îndeplinire a standardelor de performanță	15%	Atenția pentru studiul individual, însușirea reglementărilor legale specifice și a modificărilor legislative		
2	Respectarea normelor de disciplină, de Securitate și sănătate în muncă și a normelor etice, în îndeplinirea atribuțiilor	5%	Integritate, punctualitate și disciplină la locul de muncă.		
3	Capacitatea de evitare a stărilor conflictuale și respectarea relațiilor ierarhice. Adaptabilitate la situații neprevăzute.	5%	Flexibilitate, sollicitudine și adaptabilitate în îndeplinirea atribuțiilor, comunicare		



Strada Constantin Mille nr. 16
Sector 1, Bucuresti
Cod fiscal: 4267036
Tel/fax: 021.315.91.58

4	Rapiditatea și calitatea îndeplinirii sarcinilor alocate	25%	Operativitate, eficiență și calitate în îndeplinirea sarcinilor încredințate de șeful ierarhic		
5	Adaptarea la complexitate	10%	Executarea de lucrări complexe, propuneri de soluții noi, schimbări, motivarea acestora și evaluarea consecințelor		
6	Responsabilitatea implicată pe post	20%	Receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină		
7	Abilitățile privind planificarea și organizarea timpului de lucru	20%	Capacitatea de a planifica și utiliza timpul de lucru pentru desfășurarea activităților zilnice, conform volumului de muncă		

Nota finală pentru îndeplinirea obiectivelor (media aritmetică a notelor fiecărui obiectiv) : _____

Nr. crt.	Criterii de evaluare a performanțelor profesionale individuale	Note	Comentarii
1	Cunoștințe profesionale și abilități		
2	Calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate		
3	Perfecționarea pregătirii profesionale		
4	Capacitatea de a lucra în echipă		
5	Comunicare		
6	Disciplină		
7	Rezistență la stres și adaptabilitate		
8	Capacitatea de asumare a responsabilității		



Strada Constantin Mille nr. 16
Sector 1, Bucuresti
Cod fiscal: 4267036
Tel/fax: 021.315.91.58

9	Integritate și etică profesională		
10	Capacitatea de implementare		
11	Capacitatea de analiză și sinteză		
12	Capacitatea de a lucra independent		

Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare (media aritmetică a notelor fiecărui criteriu de evaluare): _____

Nota finală a evaluării: (Nota finală pentru îndeplinirea obiectivelor + Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare)/2 _____

Calificativul evaluării _____

Rezultate deosebite:

1. _____

2. _____

Dificultăți obiective întâmpinate în perioada evaluată:

1. _____

Alte observații:

1. _____

2. _____

3. _____



Strada Constantin Mille nr. 16
Sector 1, Bucuresti
Cod fiscal: 4267036
Tel/fax: 021.315.91.58

Propuneri de programe de formare profesională pentru perioada următoare:

Nume și prenume salariat evaluat:

Funcția :

Semnătura salariatului evaluat:

Data:

Numele și prenumele evaluatorului:

Funcția:

Semnătura evaluatorului:

Data:

Numele și prenumele persoanei care contrasemnează:

Funcția:

Semnătura persoanei care contrasemnează:

Data: